**Servir le Christ à travers des groupes**

*Guide pour l'établissement de petits groupes .*

*Église adventiste du septième jour du nord de la Nouvelle-Zélande . Avril 2013*

**Pourquoi des petits groupes ?**

**L'Église chrétienne a commencé par un petit groupe. Le Christ a fait un choix restreint de 12 disciples. Puis il les a envoyés exercer leur ministère en sous-groupes, deux par deux (Marc 6:7). Il est plus que probable que ces groupes de deux sont devenus des aimants, ou des groupes pionniers, qui ont attiré d'autres disciples. Si les 12 premiers se sont divisés en six groupes de deux, et que chacun de ces groupes en a trouvé et formé dix autres, cela fait six groupes de douze et cela expliquerait les 72 disciples désignés et mandatés plus tard par Jésus (Luc 10). Ceux-ci furent ensuite envoyés deux par deux ... et c'est ainsi que l'Église s'est développée.**

Après Christ retour du Christ au Ciel et l'événement dramatique de la Pentecôte, l'église naissante se composait de petits et de grands groupes. Les chrétiens se réunissaient sur le parvis du temple - un seul grand groupe pour la louange publique, l'enseignement et le témoignage. En outre, les chrétiens se réunissaient fréquemment chez eux, en petits groupes, pour la communion fraternelle, la communion, le ministère axé sur les besoins et la prière (Actes 2:41-47).

Le ministère en petits groupes est un principe de fonctionnement du Royaume de Dieu. La nation d'Israël était subdivisée en tribus, en clans et en familles. Le principe de la subdivision est illustré par le miracle de Jésus qui a nourri la foule de 5 000 hommes - probablement environ 15 000 personnes en tout, y compris les enfants.

Sur le plan de l'organisation, 15 000 personnes, c'était trop même pour Jésus ! "Faites-les s'asseoir par groupes.", dit-il (Luc 9:14). Ces groupes étaient d'une cinquantaine de personnes. C'est beaucoup plus qu'un groupe de maison, mais le principe est démontré. Les petits groupes permettaient de gérer la tâche de distribution et de consommation de la nourriture miraculeusement fournie.

L'Église chrétienne peut se rassembler et se disperser. Lorsqu'elle se rassemble, nous avons - sans surprise - une "congrégation". Le but de La congrégation a pour but la louange, l'enseignement et la célébration.

Lorsque l'Église se disperse, nous avons des petits groupes avec un état d'esprit de pionnier et un objectif d'évangélisation. ***Le modèle biblique dans l'Ancien et le Nouveau l'Ancien et le Nouveau Testament est celui de l'assemblée et de la dispersion***. Sous l'ancienne alliance, la vie quotidienne, les affaires, le culte et le témoignage se déroulaient dans des camps, des maisons ou des synagogues - de petits groupes dispersés dans le pays. Mais selon un calendrier et pour des raisons particulières, le peuple se réunissait également en grands groupes pour des rituels et des célébrations.

Lorsque l'expérience de la nouvelle alliance est arrivée avec l'avènement du Christ et de l'église chrétienne la persécution a contraint à la dispersion. Il ne pouvait y avoir qu'une très grande congrégation formalisée à Jérusalem, et très peu d'activités ailleurs. Mais au lieu de cela, les croyants ont été contraints de former de petits groupes et de se disperser dans des régions séparées par de grandes distances. Dans la providence de Dieu, c'est ainsi que l'Église s'est développée.

D'après ce que nous savons de l'histoire de l'Église, il a fallu attendre deux ou trois siècles avant que ce modèle de combinaison ne change. D'une manière ou d'une autre, l'accent a été mis sur les grandes congrégations. Les cathédrales ont été construites pour accueillir un grand nombre d'adeptes, tandis que les groupes étaient laissés de côté. "L'église'', pour la plupart, n'était plus synonyme de groupes de dizaines de chrétiens en discipulat actif. Elle signifiait plutôt des foules de chrétiens en tant que membres formels.

Le problème n'était pas que les congrégations étaient grandes, mais que l'énergie et l'intimité des petits groupes étaient perdues. Les membres absorbaient leur religion un jour de la semaine et vivaient ensuite largement isolés de l'église et du Christ le reste de la semaine. L'Église en est venue à considérer sa mission en termes de maintien de son statut et de sa structure, et en gardant ses membres fidèles et solidaires.

Le modèle de ministère en petits groupes s'est étiolé, tout comme la mission d'annoncer l'Évangile au monde entier s'en est trouvée affaiblie. Dieu soit loué, nous assistons aujourd'hui à un renouveau du rôle des petits groupes pour la mission et le ministère.

***Question :*** *Avec l'avènement de la société Internet d'aujourd'hui, les petits groupes sont-ils moins importants ou plus importants ?*

**Contexte adventiste ...**

Dans l'Église adventiste du septième jour en général, les petits groupes holistiques sont la caractéristique la moins bien notée parmi toutes les dénominations étudiées dans le cadre du

développement naturel de l'Église. Le score moyen dans cette catégorie pour les églises Adventistes est de 33 ; le score le plus bas enregistré est de 14. Même dans les congrégations qui obtiennent d'excellents résultats dans presque tous les autres domaines, il n'est pas rare de voir un score de seulement 20-21 dans le domaine des petits groupes.

En revanche, les petits groupes constituaient une part importante de l'expérience des premiers adventistes. Ces groupes étaient appelés "réunions sociales". Ils étaient axés sur les relations et la vie spirituelle - témoignage, prière, responsabilité, et les chants. Il est temps de revenir à nos racines ?

**"L'église à domicile’’**

Les petits groupes pour le ministère chrétien et l'évangélisation sont souvent appelés "cellules". Le mot "cellule" dans ce contexte vient de la biologie -pas du système pénitentiaire ou de la compagnie téléphonique ! Il s'agit d'une unité vivante de base dans un organisme. Cette unité vivante agit en étroite relation avec d'autres unités vivantes de l'organisme. Son but est de d'entretenir, de faire progresser et de multiplier la vie.

Dans la foi chrétienne, les termes "église de maison", "ministère de groupe cellulaire", et "église cellulaire" sont souvent utilisés de manière vague et c o m m e p l u s i e u r s q u ' i n t e r - changeantes. Une église est typiquement un petit groupe qui est une église en soi dans tous les domaines clés. Elle peut n'a que peu, voire pas du tout de structure ou d'organisation.

Le ministère de la cellule peut constituer une partie importante d'une église organisée selon des lignes traditionnelles. Dans ce cas, l'Église - en tant que corps organisé et fonctionnel - présente de nombreuses facettes et le ministère par le biais de petits groupes est l'une d'entre elles. Idéalement, dans ce modèle, les petits groupes ont de priorité et sont conçus pour avoir un impact significatif.

Une église-cellule se situe typiquement au milieu de ces deux modèles, bien que le terme "église-cellule" ne signifie pas "église". à mi-chemin entre ces deux modèles - bien que le terme soit parfois utilisé pour l'un ou l'autre modèle (ce qui ce qui peut prêter à confusion).

Une église cellulaire pure est entièrement construite autour de petits groupes, qui sont le cœur et le centre de son activité. Une organisation de soutien parrainant une église-cellule peut réunir ses différents groupes à des occasions spéciales ou selon un calendrier régulier hebdomadaire, mensuel ou trimestriel.

Dans le contexte de la structure de soutien de l'église adventiste du septième jour, nous suggérons la valeur de ce que l'on pourrait appeler un "petit groupe“ ou une "église de type familial".

Il s'agit d'une congrégation comptant moins de d'environ 25 participants réguliers, qui reconstruit son ministère (y compris le culte) autour de la beauté et les avantages naturels d'un petit groupe. La congrégation adore et agit selon l’inspiration des chrétiens du 1er siècle, plutôt que d’essayer d’imiter la "grandeur" et la formalité des églises chrétiennes des siècles suivants.

**L'objectif des petits groupes**

Les petits groupes sont conçus pour accomplir ce qui ce qui ne peut être accompli par l’église en tant que congrégation dans le cadre d'un grand groupe. L'objectif des petits groupes est de saisir et de développer les avantages distinctifs qui étaient présents parmi les petits groupes dans le ministère du Christ et dans l'Église chrétienne primitive.

Tous les groupes de personnes ont un caractère distinctif, et la taille d'un groupe est un facteur clé pour déterminer son caractère. Le caractère d'un groupe de 200 personnes est différent de celui d'un groupe de 50 personnes. Le caractère d'un groupe de 50 personnes est encore différent du caractère d'un groupe de 12 personnes.

Quelles sont, selon vous, les principales différences de caractère entre un groupe de 50 personnes et un groupe de 10 personnes ?

**Quatre objectifs pour le ministère en petits groupes ....**

***1.*** ***La formation de disciples.*** Un moyen d'aider les participants à devenir des disciples et des serviteurs matures du Christ.

***2.*** ***La sensibilisation.*** Une impulsion pour rencontrer et inclure les personnes qui ne fréquentent pas habituellement l'église.

***3.*** ***Leadership***. L'occasion d'exercer les dons du ministère et de développer la confiance dans le service.

***4.*** ***L'évangélisation.*** Une aide et une incitation à conduire au Christ, car les participants développent leurs dons et deviennent plus à l'écoute de la foi et du témoignage dans les sphères d'influence de tous les jours.

Lequel de ces quatre objectifs vous attire le plus ?

Pourquoi ? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Voici la belle réalité : ***Les petits groupes sont le contexte choisi et préféré par Dieu dans lequel le Saint-Esprit sera déversé !*** L'Esprit a atteint des multitudes, mais lorsque nous regardons le contexte dans lequel l'Esprit est arrivé, nous le trouvons juste là avec les petits groupes. Voir Jean 20:19-23 ; Actes 2:1-4.

**Attention ! Selon Christian Schwarz dans Natural Church Development, la caractéristique qui a le plus de potentiel pour la capacité d'une église à croître est ... vous l'avez deviné ... les petits groupes holistiques. Il y a plus de potentiel dans ce ministère que dans n'importe laquelle des autres caractéristiques - leadership responsabilisant, ministère orienté vers les dons, spiritualité passionnée, structures fonctionnelles, des cultes inspirants, de l'évangélisation axée sur les besoins, ou les relations d'amour. Et l'influence du petit groupe renforce toutes les autres facettes.**

**La spiritualité passionnée est la dynamique la plus critique ; les petits groupes sont l'activité la plus importante. Quelle relation voyez-vous entre la spiritualité passionnée et les petits groupes?**

**Quatre éléments clés pour chaque petit groupe**

"Ils s'adonnaient à l'enseignement des apôtres et à la communion fraternelle, à la fraction du pain et à la prière. . . . Ils donnaient à chacun ce dont il avait besoin. ". (Actes 2:42, 47).

Nous voyons ici les quatre éléments pratiques de la véritable église. Bien que l'ensemble de la congrégation, ils s'appliquent particulièrement aux petits groupes. Pour le monde d'aujourd'hui, nous pourrions exprimer les quatre éléments essentiels de la manière suivante. . .

***1. Une fraternité authentique.***

Les participants s'intègrent à l'esprit du groupe en s'engageant dans s'engagent dans une activité qui, en fin de compte, attire l'attention sur le Christ et qui permet à sa présence d'être réelle.

***2. La parole significative.***

Les écritures façonnent l'opinion du groupe et motivent pour l'action dans divers types de ministère.

***3. La communion dans la prière.***

La prière - à la fois louange et pétition deviennent un exercice naturel et partagé par le groupe, une caractéristique qui peut être imbriquée tout au long de l'activité et soulignée à certains moments.

***4. Un ministère basé sur les besoins.***

Les participants recherchent activement l'orientation de l'Esprit de Dieu en recherchant et en répondant aux besoins des gens - à l'intérieur et à l'extérieur du groupe.

Lequel de ces quatre éléments est le plus naturel pour vous ?

Lequel est le plus difficile ?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Constitution d'un groupe**

**Éléments pratiques supplémentaires**

Sur la page précédente (en bas de page), nous avons quatre éléments clés qui devraient faire partie de chaque petit groupe. Vous en souvenez-vous ? Notez-les ici (si vous avez besoin de tricher et de jeter un coup d'œil ce n'est pas grave).

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Voici maintenant quelques autres éléments pratiques qui contribuent à la création d'un bon groupe. Pour chacun d'entre eux, écrivez un bref commentaire suggérant des spécificités sur la façon dont l'élément en question peut contribuer à l'esprit de groupe et aider à atteindre ses objectifs.

5. Le culte - y compris le chant

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. L'affirmation et l'appréciation individuelles

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Défi et responsabilité individuels

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Le petit groupe en tant que "paroisse"**

**Si on le souhaite, il est possible d'intégrer dans la conception du ministère du petit groupe que chaque personne associée à la congrégation soit affectée à un groupe - qu'elle puisse ou non assister aux réunions du groupe, ou choisisse d'y assister. De cette manière, chaque groupe est en fait sa propre "paroisse" - un groupe désigné de paroissiens au sein de l'ensemble de la congrégation.**

**Le groupe qui se réunit effectivement accepte le privilège et la responsabilité de veiller à la vie spirituelle et aux besoins de ses membres non participants. De cette façon, tous les membres sont pris en charge ; idéalement, personne ne "passe à travers les mailles du filet".**

8. Le rire - l'humour sain

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Communication, socialisation, suivi et soutien entre les réunions

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Comprenez votre cible**

Qui se joindra à votre petit groupe ? Qui pourrait rejoindre votre petit groupe ? Et qui aimeriez-vous voir rejoindre votre petit groupe ?

Les réponses à ces questions vous aideront à définir le contenu des réunions de votre groupe. Il n'y a pas de formule fixe. Priez à ce sujet, laissez l'Esprit vous guider et soyez prêt à faire des ajustements.

Si vous ciblez des personnes qui ne fréquentent que rarement ou jamais l’église, votre groupe devrait s'orienter vers leurs centres d'intérêt, leurs passe-temps ou leurs besoins quotidiens. Votre groupe sera avant tout un point d'entrée attrayant pour la foi chrétienne. Le contenu spirituel peut être minimal dans un premier temps, voire se limiter à une brève prière et à un seul passage des Écritures.

Si votre cible est constituée de personnes qui fréquentent déjà l'église ou quelque peu familiarisées avec la foi chrétienne, votre groupe peut être façonné avec un contenu spirituel. Dans ce cas, votre groupe aura comme focus principalement l'éducation et le service à la commu-

nauté.

**Comment identifier le contenu**

Lorsqu'il s'agit de petits groupes pour le ministère, il n'y a pas de taille unique! Il existe une grande variété de personnes là, et il devrait aussi y avoir une variété "ici".

Il y a trois axes principaux pour former un petit groupe :

**1. La géographie.**

La participation comprendra les membres actuels de l'église qui vivent le plus près de l'endroit où se trouve le groupe. En outre, le groupe recherchera l'Esprit de Dieu pour atteindre les non-participants qui vivent à proximité de ce lieu (voisins).

Le contenu d'un tel groupe est le plus souvent façonné selon des lignes spirituelles évidentes, mais pas nécessairement.

**2. Passe-temps et intérêts personnels.**

Le groupe peut s'établir au-delà des frontières géographiques comme un lieu de rencontre pour les personnes intéressées par des choses comme les voitures ou les motos, les chevaux, la randonnée, le bateau, le vélo, la musique, l'art ou la littérature. Les éléments de la foi chrétienne ne sont pas cachés mais ils peuvent être subtils au début, et leur présence s’accroît avec la guidance de l'Esprit et au fur et à mesure que les participants manifestent leur intérêt.

**3. Situation de vie et besoins.**

Le groupe peut s'établir au-delà des frontières géographiques comme un lieu de communion pour des personnes communément identifiables telles que les célibataires, les divorcés, les jeunes ou les jeunes adultes, les jeunes parents, les mères célibataires, personnes déplacées, retraités, sous-groupes culturels ou ethniques, les toxicomanes en voie de guérison ou les victimes de certaines maladies. Les éléments de la foi chrétienne dans le petit groupe seront façonnés selon le meilleur jugement et la direction de l'Esprit, en s'inspirant de ceux qui manifestent un intérêt ou qui choisissent de participer.

Quel type de petit groupe pensez-vous devoir créer ou appartenir ? S'agirait-il d'un groupe formé en fonction (a) de la géographie, (b) des hobbies et intérêts personnels, ou (c) de la situation et des besoins dans la vie ? Expliquez pourquoi.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Pour le groupe que vous dirigez ou auquel vous participez, pensez-vous que le contenue direct spirituel devrait être (a) proéminent, (b) subtil, ou (c) quelque chose entre les deux ? subtil, ou (c) quelque chose entre les deux ? Expliquez.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Temps, temps et la moitié d'un temps**

**Combien de temps doit durer une réunion en petit groupe ?** Bonne question, et voici une réponse : ***90 minutes maximum***. L'exception concerne les réunions basées sur des activités qui correspondent à un intérêt pour des sujets tels que les loisirs, le sport ou la musique. Même dans ce cas, il est important de respecter l'emploi du temps des participants et d'avoir des accords clairs sur la durée.

Encore une fois, 90 minutes maximum. Cela pourrait être moins, peut-être une heure, mais cela ne devrait jamais être plus. *Commencez à l'heure*, quelle que soit l'assistance. Et terminez à l'heure. C'est aux animateurs de s'en assurer. Faites également savoir aux participants que s'ils doivent partir plus tôt pour quelque raison que ce soit, ils doivent se sentir libres.

**Qu'en est-il des rafraîchissements** ? Veillez à ce qu'ils soient simples, sains et peu coûteux. De l'eau, du jus de fruit ou une boisson chaude, des biscuits, du fromage, des fruits, etc. Vous voyez ce que je veux dire. Évitez le piège de faire de la fantaisie, car les rafraîchissements deviendront un fardeau.

*Préparez les rafraîchissements 15 minutes avant le début de la réunion* et informez les participants qu'ils peuvent grignoter pendant la réunion s'ils le souhaitent. Enfin (et c'est le plus important), rangez les rafraîchissements 10 à 15 minutes après la fin de la réunion. Cela permet de signaler qu'il est temps pour les invités de partir.

Si vous êtes un invité, partez ! Ne vous attardez pas, *sauf* si vous êtes spécifiquement invité à rester plus longtemps dans un but particulier tel que le travail du cœur ou la prière.

**Les saisons et la division des saisons**

***Combien de semaines une saison" d'un petit groupe doit-elle durer ?*** Pour des raisons de continuité, un groupe devrait se réunir au moins une fois par semaine de préférence dans un même lieu.

Certaines congrégations ont trouvé suggérer des séries de petits groupes d'au moins sept semaines et pas plus de 10 semaines. Prenez votre décision en vous basant sur votre meilleur jugement, les détails du calendrier et de l'inspiration de l'Esprit.

À la fin de la saison, le groupe, s'il le souhaite, peut faire une pause pour une période convenue - peut-être trois à six semaines, ou peut-être un peu plus longtemps si nécessaire pour couvrir une période de vacances importante.

Suggestion : Éviter un processus "démocratique" qui prendrait du temps pour décider de la durée d'un groupe et le nombre de semaines de pause. Il est préférable que les dirigeants recherchent la contribution préalable des participants, fassent preuve de bon sens et de sens commun et un bon jugement, et proposent des délais précis.

Si les membres du groupe n'ont pas de problème avec les délais proposés (en comprenant qu'il s'agit d'un temps proposé (en comprenant qu'il est difficile d'obtenir un accord à 100 %), il suffit d'accepter la proposition.

**Choix du format**

Le format exact doit être choisi dans la prière et avec soin. Le format dépend en grande partie du type de groupe et des antécédents des p a r t i c i p a n t s .

Voici un format adapté pour un groupe géographique avec des participants adultes qui sont soit à l'écoute de la foi chrétienne ou du moins ouverts à son style et à ses possibilités. Notez que l'ordre des points 2 à 5 peut être modifié.

***1. Brise-glace***. N'oubliez pas rien de "ringard", mais passez un temps de déstresser et d'établir des liens. Rédigez un exemple d'approche (peut-être une bonne question) . . . .

***2. La parole***. Un temps pour se concentrer sur un ou deux verset(s) clair(s) et puissant(s) (ou un récit de l'évangile), choisi(s) pour répondre aux besoins réels du groupe.

Écrivez un exemple ici. . . .

***3. Prière.*** Utilisez le texte biblique sélectionné comme tremplin. La prière peut être planifiée ou spontanée, selon le groupe. Détectez la disposition des participants à prier ; Respectez tout manque de disponibilité.

***4. Témoignage, encouragement, ministère.*** Occasion de s'affirmer et de s'élever de s'affirmer et de s'élever mutuellement et de d'assurer ou de planifier un ministère pour besoins spécifiques à l'intérieur ou à l'extérieur du groupe. Important : Se concentrer sur le ministère et l'encouragement ; demandez que les besoins soient exprimés en une ou deux phrases.

***5. L'adoration.*** Chant, louange, adoration, prières de louange. Veillez à ce que ce soit de Dieu ! Par exemple, choisissez des chants de louange à Dieu, et pas seulement à propos de Dieu.

Maintenant. . . . Pensez à votre groupe, et allouez des minutes à chacun des cinq composantes. Le total ne doit pas dépasser 90 minutes.

1. \_\_\_\_\_\_ 2. \_\_\_\_\_\_ 3. \_\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_\_ 5. \_\_\_\_\_\_

Total \_\_\_\_\_\_

**Détails, détails...**

Un bon animateur de petit groupe -nous pouvons tous être de "bons" animateurs avec des conseils et l'onction de l’Esprit - sera attentif aux petits détails physiques qui peuvent faire une grande différence spirituelle.

***La proximité***. La salle et la disposition des sièges permettent-ils un sentiment d'intimité et un contact face à face ? Les personnes sont-elles assises à une distance confortable sans être trop éloignés les uns des autres ? Les personnes sont-elles toutes assises à peu près au même niveau - aucun n'est trop bas, aucun n'est trop haut ?

***Environnement.*** Évitez autant que possible les perturbations visuelles et auditives. Cela signifie qu'il faut éteindre la télévision, la radio ou toute autre musique, sonneries de téléphone et les téléphones portables en sourdine, les stores réglés, un éclairage adéquat, des fenêtres pour minimiser le bruit des voisins ou de la circulation, les animaux domestiques enfermés ailleurs. Donnez 100 pour cent au groupe !

Et la température ?- juste pour les participants. De l'air frais ? L'ordre général ? (Ne pensez pas que vous devez être parfait en matière de l'ordre, surtout si vous avez des enfants. Si vous pouvez vous donner 80 %, c'est déjà une bonne note !)

La nuit, n'oubliez pas l'éclairage pour la sécurité et pour un accueil amical.

**La croissance d'un groupe**

**Six clés pour la croissance**

**1. Intercession avec Dieu - prière.**

**2. Confiance en Dieu - confiance.**

**3. Un état d'esprit d'évangélisation - attitude de tendre la main selon les directives de l'Esprit.**

**4. Une excellente communication - avec les participants actuels et potentiels.**

**5. Organisation de base et préparation réfléchie - attention aux détails.**

**6. Auto-évaluation honnête - volonté à s'adapter et à apporter des corrections.**

**Le principe de la multiplication**

- Ce n'est pas pour rien que l'on parle de groupes "cellulaires". Que font les cellules ? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Considérez ceci : "Si la majorité des chrétiens d'une église étaient intégrés dans des petits groupes d'environ six membres, si chacun de ces groupes gagnait une nouvelle personne au Christ chaque année, la taille de l'église doublerait de cette manière en cinq ans!" (Guide de mise en œuvre du développement naturel de l'Église, p. 98.)

- Tout dépend de notre attitude. Si nous ne nous attendons pas à une croissance, ni à un rayonnement, alors nos attentes se réaliseront ! Mais voici la vérité : quels que soient les apparences, les obstacles, les revers ou les résultats apparents, nous devons prier pour, nous préparer pour, travailler pour et anticiper la croissance que Dieu choisit d'accorder. Suis-je personnellement prêt à adopter cette attitude par la foi ? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Première question. Suis-je prêt(e), dans mon groupe, à m'ouvrir continuellement à de nouveaux membres ? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Deuxième question. . . . Suis-je disposé à ce que le format et le contenu soient façonnés, dans une certaine mesure, comme si de nouveaux membres étaient présents, afin que nous soyons toujours prêts à accueillir de nouveaux membres que le Seigneur pourrait amener ? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Troisième question. . . . Suis-je prêt à soutenir la division future de mon groupe, afin d'établir un nouveau groupe qui pourra grandir ? (Il est difficile de se séparer !) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Question quatre . . . Suis-je prêt(e) à donner tout son poids aux quatre objectifs - formation de disciples, sensibilisation, leadership et évangélisation ? Quel est mon point faible, dans lequel je pourrais devenir fort ? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Combien de personnes, au maximum ?**

La taille idéale d'un groupe est de huit à dix personnes, bien qu'il faille un certain temps pour atteindre cette taille, et un nombre inférieur peut être grandement béni. Le maximum est de 12 personnes. Si un groupe accueille régulièrement 12 personnes ou plus, il doit absolument faire ce que font les cellules !

**Une meilleure façon de diviser ...**

Certains groupes peuvent choisir de se diviser en deux lorsqu'ils atteignent leur participation maximale. Mais il existe une meilleure méthode qui implique un peu moins de douleur. Lorsque le moment est proche, identifiez un petit nombre de "pionniers" au sein du groupe qui seraient prêts, selon l'inspiration de l'Esprit, à quitter le groupe et à créer un nouveau groupe. L'ensemble du groupe donne sa bénédiction à ces personnes, prie pour elles, les mandate. Ensuite, chaque groupe poursuit son ministère particulier, en suivant l'appel de Dieu.

**Développer une stratégie ministérielle**

Qu'est-ce qu'une stratégie ministérielle ? Rien de compliqué ou étrange. Il s'agit simplement de plans et d'actions conçus pour rendre le petit groupe efficace dans le service.

Ces plans et actions doivent émaner en premier lieu du petit groupe lui-même, et non de la congrégation dans son ensemble. Chaque groupe individuel a le privilège de prier et de développer sa propre approche unique du ministère.

Qui devons-nous essayer d'atteindre ? Quelle est la meilleure façon de les atteindre ? Où Dieu agit-il autour de nous et comment pouvons-nous participer à son action ? Comment pouvons-nous exercer notre ministère en dehors des heures de travail en groupe, par le biais d'activités spéciales telles que des rencontres sociales avec des invités ? Comment pouvons-nous rendre notre témoignage personnel plus conscient et délibéré dans la vie quotidienne ? Ce sont là quelques-unes des questions qui peuvent nous aider à élaborer une stratégie ministérielle.

Dès que nous commençons à penser à des plans et à des actions, les démons du temps, des responsabilités, du travail et de l'énergie reviennent à la charge ! Nous soupirons et nous disons : "Nous faisons déjà tellement de choses et nous jonglons avec tant de nécessités. Comment pouvons-nous en faire plus ?"

C'est là qu'il est important de se détendre ! Bien que nous ayons le privilège de trouver des opportunités spécifiques dans le ministère qui requièrent du temps et de l'énergie, la grande majorité de notre efficacité repose sur ce principe merveilleux mais terriblement négligé. . . .

**Le témoignage chrétien n'est pas seulement ce que nous faisons dans notre temps supplémentaire. Plus important encore, c'est ce que nous sommes dans le cours quotidien de notre vie. Quatre-vingt-dix pourcent de nos opportunités pour le Christ se situent dans nos sphères d'influence naturelles dans notre quartier, au travail ou à l'école, dans la communauté, en voyageant, en faisant les courses, à l'église et dans notre petit groupe.**

**Lorsque nous comprenons ce principe et que nous le mettons en action, nous ne nous épuisons plus à essayer de "créer une lumière". Au contraire, nous apprécions et faire grandir la lumière que le Christ a mise en nous et nous prions et nous recherchons presque constamment occasions de "laisser la lumière briller".**

Oui, il y a des opportunités ministérielles qui prennent du temps et exigent un engagement conscient. Mais il existe également de nombreuses opportunités "ordinaires" qui peuvent être intégrées avec peu de temps ou d'efforts supplémentaires dans notre vie quotidienne. Un appel téléphonique déclenché par l'Esprit. Un courriel envoyé pour encourager quelqu'un. Une carte envoyée en guise de remerciement. A coup de main. Une visite rapide à domicile. Un livret offert à un collègue de travail. Une question à la fontaine d'eau : " J'ai remarqué que tu n'étais pas aussi joyeux que d'habitude. Y a-t-il quelque chose pour lequel je pourrais prier pour toi ?". L'invitation de l'autre côté de la barrière : "En ce moment, nous nous réunissons une fois par semaine pour passer un bon moment et une discussion simple sur la foi chrétienne. Voudriez-vous vous joindre à nous le mardi prochain ?

Encore une fois, chaque groupe devrait prier et discuter d'une stratégie de ministère. Mais cette stratégie peut être simple. La diffusion du Christ est avant tout une question d'attitude et d'attention consciente. Le petit groupe est l'endroit idéal pour favoriser l'attitude et prendre le temps de l'attention consciente.

**L'animateur de groupe ... un facilitateur, un serviteur**

L'animateur de groupe est appelé par Dieu à exercer un leadership qui est radicalement différent d'un rôle de "PDG-Président-Prédicateur-Enseignant". Le chef de groupe est un facilitateur, un communicateur, un prieur, un ami, un serviteur et un pasteur-berger.

Réfléchissez à chacune de ces six descriptions.

Choisissez les deux qui vous plaisent le plus et commentez-les.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Le lieu naturel**

**Le petit groupe est "le lieu naturel lieu naturel pour les chrétiens pour apprendre à servir les autres à l'intérieur et à l'extérieur du groupe -avec leurs dons spirituels".-** Développement naturel de l’église, p.32

**Servir le Christ dans ma sphère d'influence ... ... comment les groupes se développent**

**Relisez le principe important du témoignage chrétien de la page précédente (les deux paragraphes en gras). Écrivez ici votre propre version de ce principe en une phrase - faites-en une affaire personnelle.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Les sphères d'influence - l'évangélisation par l'amitié**

Une sphère d'influence est un domaine de la vie dans lequel je suis naturellement présent, connu et actif. Nous avons pratiquement tous **trois types de sphères** qui découlent de nos circonstances naturelles. Pour chacun de ces trois types de sphères, écrivez quelques noms de personnes que vous pourriez influencer pour le Christ.

1. **La parenté** ... ... les membres de la famille, les parents et les amis proches.

2. **Communauté** ... connaissances, voisins, passants, collègues de travail, camarades de classe, personnel de service tel que votre mécanicien ou votre coiffeur.

3. **Groupes d’intérêt**… connexions établies à travers des intérêts communs (p.ex. faire de la pêche, la randonnée, la musique, l’organisation du culte; l’église peut être incluse ici).

Le bénévolat dans la communauté est un moyen pour les chrétiens d'être "sel et lumière" et de développer leur sens de l'humour.

Le bénévolat communautaire est un moyen pour les chrétiens d'être "sel et lumière" et de développer des relations significatives en dehors de l'église. Envisagez de faire du bénévolat à court terme en groupe ou à plus long terme individuellement. à court terme en groupe, ou à plus long terme individuellement. En Nouvelle-Zélande, une excellente ressource est www.volunteernow.org.nz.

**Sphères de proximité - à quelle distance ? à quelle distance ? ... à la recherche de chercheurs**

Les sphères de proximité sont un moyen d'identifier les personnes appartenant à l'un des trois types de sphères - parenté, communauté ou groupes d'intérêt - en fonction de leur proximité ou de leur éloignement. Il ne s'agit pas principalement de la distance physique, mais de la qualité de la relation et de la fréquence à laquelle je peux raisonnablement être en contact avec ces personnes. Par exemple, je peux être "plus proche" d'une personne appartenant à l'un de mes groupes d'intérêt que de l'un de mes proches qui habite au bout de la rue.

1. ***Sphère immédiate*** . . connexion personnelle pendant au moins 45 minutes par semaine - généralement moins de 10 personnes.

2. ***Sphère circulante*** . . contact intermittent, souvent impersonnel, parfois significatif - jusqu'à 200 personnes.

3. ***Sphère potentielle***... illimitée ; possibilités infinies grâce au Saint-Esprit, à la prière et aux "coïncidences".

***Pensez*** *aux personnes de chaque sphère de proximité dans votre vie.* ***Priez*** *pour que vous soyez ouvert à la direction de l'Esprit concernant la possibilité d'augmenter les liens avec une personne en particulier, tout en diminuant les contacts avec quelqu'un d'autre.* ***Croyez*** *que Dieu peut vous utiliser et vous utilisera pour aider un "chercheur" à se rapprocher du Christ en tant que Sauveur et Seigneur.* ***Cherchez à*** *passer d'une conversation superficielle à une conversation profonde, chaque fois que vous êtes en contact avec des personnes de votre sphère d'influence.*

**Protéger un groupe**

**Des pionniers en mouvement**

Le travail en petits groupes est un travail de pionnier. Il s'agit d'avancer sur de nouveaux territoires, de créer de nouveaux sentiers pour le Christ. Ce travail peut être extrêmement gratifiant, mais il peut aussi rencontrer sa part de dangers. Voici une liste de dangers potentiels auxquels vous pouvez penser et auxquels tout petit groupe peut être confronté. . . .

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**L'apprenti (stagiaire)**

Chaque groupe devrait avoir non seulement un responsable, mais aussi un "apprenti" ou un stagiaire. L'apprenti est un animateur en formation et quelqu'un qui peut prendre la relève en cas d'absence inévitable de l'animateur.

L'apprenti peut également apporter une aide précieuse. Par exemple, il peut prendre des notes sur chaque réunion - qui était présent, qui était absent, quels points ont été soulevés pour un suivi, quels besoins de prière particuliers ou quelles réponses ont été partagées (quelqu'un d'autre peut demander à l'apprenti de prendre des notes sur la réunion). (On peut demander à quelqu'un d'autre de s'acquitter de cette tâche, mais c'est une tâche que l'on peut envisager pour un apprenti). L'apprenti pourrait également être envisagé comme coordinateur du bénévolat et de l'engagement de la communauté.

L'apprenti peut-il être le conjoint du responsable ? C'est possible. Cela pourrait être un avantage. Un inconvénient se présenterait si le mari et la femme avaient un conflit d'horaire inévitable.

Si vous êtes un dirigeant ou un dirigeant potentiel, inscrivez ici le nom de votre apprenti (ou d'un apprenti potentiel) :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**A propos des enfants...**

Les enfants doivent-ils être accueillis dans les réunions de groupe ? En général, oui ! Cela peut être un fardeau pour les parents de faire garder leurs enfants - et une raison de ne pas venir. Les membres du groupe qui le souhaitent peuvent se relayer pour s'occuper des enfants dans une autre pièce. Il ne s'agit pas d'un simple baby-sitting, mais d'une activité simple qui ne nécessite pas beaucoup de préparation : chansons, jeux bibliques, vidéo chrétienne ou tout simplement une bonne conversation. Les enfants peuvent d'abord se joindre aux adultes pour briser la glace.

**Les pièges à éviter**

Idéalement, un petit groupe comprend des non-chrétiens, des nouveaux chrétiens et des chrétiens mûrs. Il existe des pièges, mais les responsables et les participants peuvent y faire attention et les éviter. Dix pièges à éviter. . . .

1. La négligence *des délais* - commencer et terminer à temps.

2. L'utilisation *d'un langage* étrange, exclusif ou offensant pour les invités - par exemple, les dénominations, les sexismes, les acronymes, les clichés religieux.

3. *Embarrasser* un participant - par exemple, demander à quelqu'un de prier dans le groupe (ou supposer que la personne priera) sans savoir si cette personne est prête et désireuse de le faire.

4. *Condamner* les croyances personnelles ou le comportement d'un invité, soit directement, soit de manière implicite. (Nous pouvons laisser la Parole exposer le péché, et il y a une place pour se tenir mutuellement responsables par accord, mais ce n'est pas à nous de juger ou de condamner personnellement).

5. Pratiquer un besoin impérieux d'avoir raison et de tout corriger - ou simplement *dominer* la discussion.

6. Permettre que le bref temps de concentration sur la Parole se transforme en une véritable étude biblique, ou qu'un bref temps de prière *se transforme* en une réunion de prière prolongée. (Bien que ces éléments soient importants, ils ne sont généralement pas le but des groupes cellulaires).

7. Descendre dans *l'argumentation* ou le débat doctrinal, ou entrer dans la politique ou les sujets de prédilection.

8. *Critiquer* son église ou toute autre église.

9. *Supposer* des choses qui pourraient être remises en question, par exemple qu'un nouveau venu accepte déjà la Bible comme la Parole de Dieu, ou qu'il sait comment trouver la Genèse dans la Bible.

10. *Gâcher* le ton souhaité du groupe par des interactions préliminaires entachées d'humour de mauvais goût ou de conversations négatives - établir le ton souhaité dès le départ.

**Tâche difficile**. . . . Identifiez un ou deux des pièges qui pourraient vous poser problème ! Comment allez-vous gérer votre propre risque de tomber dans ces pièges ?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Tâche encore plus difficile**. . . . Si vous êtes ou serez responsable d'un groupe, comment allez-vous réagir si les participants commencent à tomber dans certains de ces pièges ? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**A propos du succès ....**

* Le succès n'est pas notre problème - c'est le problème de Dieu ! "Le Seigneur ajoutait chaque jour à leur nombre ceux qui étaient sauvés" (Actes 2:47).
* Notre tâche consiste à faire ce qu'il faut et ce qu'il y a de mieux - être fidèle et sage en suivant les directives de Dieu et en recherchant les perdus.
* Souvenez-vous que de nombreux grands serviteurs de Dieu ont dû attendre patiemment la moisson - mais la moisson est venue.
* Le ministère de Jésus, au moment de sa mort, ressemblait à un désastre ! Mais avec l'effusion de l'Esprit et l'habilitation des apôtres, tout a changé.
* L'une des raisons pour lesquelles le succès nous échappe parfois est que nous avons tendance à nous attribuer tout le mérite. Lorsque nous sommes tout à fait disposés à donner la gloire à Dieu, il peut plus facilement répandre sa bénédiction.
* Nous devons laisser Dieu déterminer le succès à sa manière. Nos systèmes et nos calculs peuvent nous en empêcher.

**Il y a de l'aide ! Des ressources pour vous.**

- Joel Comiskey, How to Lead a GREAT Cell Group

Meeting (Cell Group Resources™, Houston, Texas ; Copyright © 2001 par Joel Comiskey). Pratique et facile à comprendre, plein de bons conseils et d'idées. A la fin, voir la liste des ressources supplémentaires.

- Joel Comiskey, Home Cell Group Explosion (Cell

Group Resources™, Houston, Texas ; Copyright © 2002 par Joel Comiskey). Excellente description de ce qu'il faut faire pour qu'un groupe soit vraiment évangélique. Un peu plus académique que le premier livre, mais facile à lire.

- Kurt W. Johnson, Successful Small Groups : From Theory to Reality (Copyright © 2011 by Review & Herald® Publishing Association). Des conseils remarquables sur l'approche, la dynamique et les méthodes, avec un accent sur le Saint-Esprit et la prière.

**Pluviomètre**

**Une évaluation qualitative (plutôt qu'un outil quantitatif)**

**Nom/localisation du groupe : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Date**

**A - Structure . . . noter chaque affirmation de 1 à 5, en allant de "Pas du tout" à "Absolument, oui"**

1. Les participants savent où et quand se rencontrer, qui contacter et à quoi s'attendre \_\_\_\_\_

2. Les réunions du groupe commencent et se terminent à l'heure prévue \_\_\_\_\_

3. L'environnement physique (par exemple, l'éclairage, la température, la disposition des sièges, le calme) est bon \_\_\_\_\_

4. Le groupe a un "apprenti" ou un stagiaire - un assistant efficace et un leader en formation \_\_\_\_\_

5. Le responsable maintient efficacement les réunions sur la bonne voie, en évitant les distractions et la domination \_\_\_\_\_

6. Les rafraîchissements (facultatifs) sont une bénédiction et non un fardeau ou une distraction lors des réunions de groupe \_\_\_\_\_

7. Les enfants sont pris en charge de manière adéquate lors des réunions de groupe \_\_\_\_\_

8. La communication est forte de la part du responsable, entre les membres et avec les participants potentiels \_\_\_\_\_

**B - Format . . . notez chaque affirmation de 1 à 5, en allant de "Pas du tout" à "Absolument, oui"**

1. Le format est susceptible d'attirer et de retenir de nouvelles personnes, y compris celles qui ne fréquentent pas l'église \_\_\_\_\_

2. Le format comprend les quatre éléments clés que sont la communion, la Parole, la prière et le ministère \_\_\_\_\_

3. Le contenu aide les membres à grandir dans leur amour pour le Christ et à devenir des disciples pour lui \_\_\_\_\_

4. La joie et le rire sont permis et encouragés dans les réunions de groupe \_\_\_\_\_

5. L'affirmation et l'encouragement individuels sont courants dans les réunions de groupe \_\_\_\_\_

6. La responsabilisation et la remise en question en douceur sont présentes de manière appropriée dans les réunions de groupe.

\_\_\_\_\_

**C - Interaction . . . évaluez chaque affirmation de 1 à 5, de "Pas du tout" à "Absolument"**

1. Le groupe est à l'écoute des besoins réels et des questions des participants \_\_\_\_\_

2. Le groupe répond aux besoins des participants, sur le moment ou dans le cadre du suivi \_\_\_\_\_

3. Les membres du groupe sont transparents et s'ouvrent à leurs besoins et à leur cheminement personnel \_\_\_\_\_

4. Lorsqu'un conflit ou un malaise survient, il est traité sans délai et de manière spirituelle \_\_\_\_\_

5. Le groupe crée des opportunités sociales en dehors des réunions normales et invite des invités à ces réunions \_\_\_\_\_

**D - Croissance . . évaluez chaque affirmation de 1 à 5, en allant de "Pas du tout" à "Absolument, oui"**

1. Le groupe a une stratégie de ministère continu - quelques plans et actions pour la croissance \_\_\_\_\_

2. Les participants sont sensibles et accueillants envers les invités, en particulier ceux qui ne fréquentent pas l'église \_\_\_\_\_

3. Le responsable semble adopter une approche de prière dans la préparation et la facilitation \_\_\_\_\_

4. Les responsables du groupe et les membres clés parlent souvent des moyens d'influencer les autres vers le Christ \_\_\_\_\_

5. Les membres clés semblent prier et veiller sur les âmes, à l'intérieur et à l'extérieur des réunions \_\_\_\_\_

6. Les membres du groupe utilisent et développent leurs dons de ministère à l'intérieur et à l'extérieur du groupe \_\_\_\_\_

7. Les membres du groupe acceptent pleinement que l'un des objectifs du groupe est de se diviser et de se multiplier selon la volonté de Dieu \_\_\_\_\_

8. Les participants comprennent leurs sphères d'influence et recherchent des âmes dans ces sphères \_\_\_\_\_

**Tout commentaire supplémentaire . . .**